

ARES & CO



Responsables et Engagés

Charte RSE

Février 2023

Table des matières

Introduction	p.3
Raison d'être et valeurs d'Ares & Co	p.5
Socle d'engagements	p.9
Volet social	p.10
Volet environnemental	p.14
Volet sociétal – Pro Bono	p.17
Volet éthique et gouvernance	p.19



L'avenir nous appartient

Depuis sa création en 2009, Ares & Co a toujours inscrit le respect de valeurs fondamentales dans sa trajectoire de développement.

La rédaction d'une charte RSE en 2015 a été pour le cabinet une première étape de formalisation de l'ensemble des valeurs portées par la direction et les collaborateurs, notamment dans les domaines du respect des individus, des conditions de travail, de la protection de l'environnement et de l'éthique des affaires.

En 2022, une nouvelle étape a été franchie au sein du cabinet : la mise en place d'un groupe de réflexion a permis à Ares & Co d'aller plus loin dans sa contribution à un monde plus durable. De nouveaux engagements concrets ont été pris pour 2023, dans trois domaines distincts :

- La place des femmes et le bien-être des salariés ;
- La diminution de l'impact environnemental du cabinet et son implication en matière de transition écologique ;
- L'engagement associatif *Pro Bono* d'Ares & Co.

Nous avons la conviction que les entreprises jouent un rôle important dans l'amélioration de la société et que ces engagements, éléments clés de notre développement, adressent les grands défis de notre temps.

Bien que nous soyons fiers de nos réalisations, nous savons qu'il reste encore beaucoup à faire et que cette année ne sera qu'une étape supplémentaire de notre contribution à un monde meilleur.

Toute l'équipe Ares & Co





L'ambition affirmée d'Ares & Co, depuis sa création, est d'être aux côtés des dirigeants des Services Financiers, « l'artisan férocement indépendant » de la construction de leur futur.

Depuis 2009, Ares & Co conseille et accompagne les dirigeants des Services Financiers dans le développement et la transformation de leurs entreprises pour accélérer les prises de décisions et l'obtention de résultats durables.

À travers notre culture entrepreneuriale, notre indépendance d'esprit, notre volonté d'excellence, nous portons haut nos convictions, créons de l'impact et délivrons de la valeur pour nos clients.

Pour réaliser notre ambition, nous avons à cœur de respecter et mettre en œuvre de manière inconditionnelle, un certain nombre de principes, essence même de notre raison d'être :

- Le respect de plusieurs valeurs essentielles à notre métier : Excellence, indépendance et intégrité, engagement ;
- Le développement constant de nos expertises ;
- La transmission de nos savoir-faire ;
- L'établissement de relations à long terme avec nos clients ;
- La meilleure proposition en terme de rapport qualité-prix ;
- L'âme entrepreneuriale de l'équipe de direction ;
- L'absence totale de conflit d'intérêt ;
- Le respect de nos engagements sociaux, sociétaux et environnementaux.

Ces principes imprègnent notre culture et servent de direction dans la poursuite de nos objectifs et de notre développement.

Excellence

Depuis sa création, l'excellence est le fil rouge d'Ares & Co, du recrutement des salariés aux recommandations délivrées à nos clients.

Nous portons une attention toute particulière à nos équipes, à leur éthique, à leur capacité d'innovation, à leur haut niveau d'engagement, ainsi qu'à l'ensemble des éléments qui détermineront la qualité de nos prestations mais aussi le développement de notre singularité.

Attacher de l'importance à l'excellence de nos consultants, leurs compétences et leurs qualités humaines, c'est garantir à nos clients la valeur, la qualité et l'impact de nos recommandations.

C'est aussi l'assurance d'une certaine qualité de vie professionnelle, la promesse d'un engagement fort et responsable de chacun dans l'entretien d'une culture interne bienveillante, au service du collectif et dans le respect de nos valeurs et de nos engagements.

Indépendance et intégrité

Indépendance et intégrité sont deux piliers de notre culture d'entreprise, vécus au quotidien auprès de nos clients et de l'ensemble des collaborateurs d'Ares & Co.

Les dirigeants attendent de leurs conseillers la garantie d'une approche objective,

indépendante et libre de tout conflit d'intérêt. Cette indépendance se traduit pour nous par des convictions fortes et assumées, un affichage clair de nos intentions, de nos actions et de nos résultats. Nous partageons notre savoir et nos compétences et servons nos clients dans le sens de leurs intérêts exclusifs.

Enfin, afin de protéger les intérêts de tous nos clients, nous nous engageons à ne divulguer aucune information confidentielle concernant les missions effectuées ou les problématiques stratégiques et opérationnelles traitées.

Cette confidentialité est pour nous un gage de confiance.

Engagement

Aussi bien auprès de nos clients qu'auprès de nos collaborateurs, nous sommes engagés sur :

- La qualité des recommandations émises ;
- Les convictions étayées qui les sous-tendent ;
- L'excellence des équipes ;
- Le développement des compétences de chacun ;
- L'évolution des comportements et habitudes de chacun dans le sens de l'excellence ;
- La contribution sincère et active des équipes à un monde meilleur.



Notre objectif est de faire une différence positive avec nos recommandations et nos actions pour le bénéfice de nos clients, de l'environnement et de nous-mêmes, en cherchant des réussites durables.

La diffusion de ces valeurs et le respect des fondements de notre raison d'être, relèvent de la responsabilité de l'ensemble des collaborateurs d'Ares & Co.

Tous s'engagent à les comprendre et à y souscrire.



Crédits photo : Collaborateurs Ares & Co – Lac d'Annecy 2022



Disposer d'une culture forte, ancrée dans des valeurs claires et partagées, contribue à faire d'Ares & Co un lieu de travail enrichissant et inspirant.

Le cabinet offre un cadre favorable à l'adoption d'une posture d'excellence respectueuse :

- Des individus ;
- Des normes les plus strictes en matière d'intégrité ;
- De l'environnement d'une manière générale.

Cela se traduit très concrètement par des engagements forts dans la façon d'agir au quotidien de chacun des collaborateurs du cabinet.

Ares & Co s'engage à

Social

- Respecter toutes les personnes quels que soient leurs croyances, religions, sexes, orientations, nationalités, origines, langues et ne les discriminer en aucun cas
- Garantir la place de tous au sein du cabinet et favoriser la diversité des profils et des parcours
- Accompagner les nouvelles recrues dans leur intégration
- Progresser et faire progresser constamment
- Accompagner les parents
- S'assurer du bien-être des collaborateurs

Environnement

- Accompagner le passage à l'action pour le climat
- Réduire son empreinte carbone notamment liée aux trajets professionnels
- Limiter son impact global sur l'environnement dû à la gestion de l'immobilier et des ressources
- Sensibiliser ses collaborateurs et parties prenantes externes

Sociétal – Pro Bono

- Accompagner bénévolement des associations d'utilité publique œuvrant notamment dans le monde de la santé
- Permettre à chacun d'être accompagné par le cabinet dans un engagement associatif
- Considérer tout engagement Pro Bono comme une mission conventionnelle

Ethique & Gouvernance

- Respecter les lois et règlements
- Lutter contre le travail forcé et celui des enfants
- Lutter contre le harcèlement sous toutes ses formes
- Respecter l'éthique des affaires (LCBFT, etc.)
- Etablir des relations intègres, sans conflits d'intérêts
- Travailler avec des entreprises adaptées (entreprises de travailleurs handicapés)

Responsabilité

Le principe de responsabilité sociale et éthique guide Ares & Co dans sa gestion des ressources humaines et dans ses actions auprès de ses collaborateurs et de l'ensemble des parties prenantes de l'écosystème du cabinet.

Cela se traduit par une politique proactive en six axes, visant l'épanouissement et le bien-être des salariés.

Diversité et respect

Le bien-être des salariés est un prérequis et un enjeu très fort d'exemplarité pour le cabinet. Ares & Co garantit un traitement égal à tous ses salariés, sans considération du sexe ou de tout autre élément lié à l'identité de chacun et s'engage à continuer sur cette voie et à renforcer son caractère inclusif en 2023 :

- En matière de sensibilisation et de prévention : recourir à des formations externes sur des sujets liés au sexisme et au harcèlement ;
- En matière de protection, notamment contre les comportements sexistes : mettre en place un dispositif d'écoute et de remontée d'événements en cas de besoin du salarié concerné et appliquer une politique de « tolérance zéro ».

L'ensemble du cabinet s'engage à s'investir sur ces sujets, axe prioritaire pour Ares & Co en 2023.

Recrutement

Multiplier les pistes de recrutement afin d'attirer plus de femmes et des profils diversifiés est un enjeu fort du cabinet.

Ares & Co s'engage à diversifier les profils recrutés au sein du cabinet, notamment via une stratégie de communication ciblée :

- La collecte d'avis publics et d'*alumni* pour mieux valoriser les atouts du cabinet ;
- Une voix donnée aux collaborateurs dans la communication institutionnelle ;
- Des partenariats élargis avec des associations étudiantes d'écoles cibles parisiennes et non parisiennes ;
- Une communication appuyée sur les engagements RSE du cabinet.

Intégration

La première impression est clé pour les nouvelles recrues : les premiers jours au sein du cabinet sont importants pour leur intégration au sein des équipes et pour leur développement futur.

Ares & Co s'engage à apporter tout l'accompagnement nécessaire à leur arrivée dans l'équipe :

- Mise en place d'une semaine d'intégration centrée sur la formation ;
- Attribution d'un mentor ;
- Rencontre avec les Partners ;
- Mise à disposition d'un livret d'accueil enrichi et mis à jour régulièrement.

Parcours professionnels au sein du cabinet

Au-delà de l'arrivée et des moments-clés (e.g. comités d'évaluation), le parcours de développement professionnel au sein du cabinet reste un facteur clé d'épanouissement pour les collaborateurs, notamment grâce à l'implication du mentor.

Ares & Co s'engage à exploiter tous les dispositifs existants, notamment :

- A écouter et prendre en compte les attentes et besoins en matière de développement ;
- A former et impliquer fortement le binôme mentor / mentee dans le développement personnel du mentee ;
- A valoriser l'investissement « hors mission » dans la vie du cabinet (e.g. sur les offres, le *knowledge management* et la vie au cabinet) ;
- A favoriser le développement professionnel individuel par l'accès aux outils pertinents (documentation, livres clés, supports de formation, abonnements presse).

Accompagnement de la parentalité

Ares & Co s'engage à apporter tout l'accompagnement nécessaire aux parents, futurs et nouveaux, au sein du cabinet.

Ares & Co propose d'ores et déjà :

- Une flexibilité dans l'organisation du travail (e.g. relais nounous, retard pour enfant malade), en particulier en cas d'événements critiques (e.g. enfant prématuré) ;
- Un appui financier du cabinet (via le levier fiscal) pour diminuer le coût de financement d'une place en micro-crèche pour les collaborateurs ;
- Une adaptation transitoire du staffing du consultant à l'arrivée de l'enfant et durant ses premiers mois.

Au-delà, Ares & Co enrichit sa proposition de valeur sur la parentalité à partir de l'année 2023 :

- Financement d'un allongement du congé paternité d'un mois supplémentaire après la fin du dispositif légal ;
- La possibilité offerte aux nouveaux parents d'un aménagement du contrat de travail aux 4/5^e sur les 3 mois suivant le retour de congé parental ;
- Mise en place d'un référent « parentalité » au sein du cabinet ;
- Transparence auprès du client sur la situation du futur / jeune parent, et prise en compte de ses besoins spécifiques en matière de télétravail.



Bien-être de tous les salariés

La vie au sein du cabinet au-delà des missions est un élément clé de bien-être des collaborateurs.

Ares & Co met un fort accent sur la promotion de la cohésion et de l'esprit d'équipe en maintenant une vie interne dynamique, notamment en organisant des événements d'entreprise (e.g. week-end de séminaire, soirée de Noël) et en soutenant les initiatives régulières des salariés en matière de sport, de culture, de convivialité et de bien-être.

Ares & Co s'engage également à :

- Suivre les bonnes pratiques en matière de gestion du travail à distance et de présence sur site, et cela inclut de réserver au moins une soirée par semaine pour des activités personnelles ;
- Informer de façon continue et transparente les consultants en matière de *staffing* et *d'onboarding* et sur la limitation des « travaux hors délais et hors périmètre » ;
- Réunir les équipes de manière interactive pour favoriser une communication ascendante et descendante entre la direction et les collaborateurs (e.g. boîte à idées).

Au-delà, Ares & Co enrichit sa proposition de valeur en matière de bien-être en engageant une réflexion en 2023 sur l'équipement mis à disposition des salariés en terme de matériel informatique et d'éléments de sécurité et de confort.

Handicap

Chez Ares & Co, la prise en compte du handicap s'intègre dans la gestion des ressources humaines à travers :

- Le respect du secret médical ;
- La mise en œuvre des meilleures conditions d'intégration ;
- L'adaptation des conditions de travail au besoins du salarié ;
- L'assurance d'une évolution professionnelle sans discrimination.

De plus, Ares & Co utilise depuis sa création des sous-traitants du secteur protégé (fournisseur salariant des personnes handicapées / entreprise adaptée).



Ночка

et les autres

Responsabilité

Conscient des problématiques environnementales et de la responsabilité de chacun pour réussir la transition écologique, Ares & Co a pris des engagements concrets pour réduire son impact et encourager ce changement.

Accompagnement du passage à l'action pour le climat

Ares & Co a organisé fin 2022 un atelier de la Fresque du Climat afin de :

- Sensibiliser l'ensemble des collaborateurs au changement climatique ;
- Fournir des pistes concrètes d'actions pour limiter son impact sur le climat, tant d'un point de vue individuel que collectif.

Les nouveaux collaborateurs seront sensibilisés à leur arrivée afin d'adapter leurs comportements quotidiens et réduire l'empreinte environnementale du cabinet.

Pour quantifier et identifier de nouveaux axes de réduction de son impact sur le climat, Ares & Co a décidé de mesurer son empreinte carbone dès le début de l'année 2023 et de faire de son bilan carbone un indicateur de performance annuel.

Réduction de l'empreinte carbone des trajets professionnels

Conscient que les déplacements professionnels représentent une part importante dans l'impact carbone du cabinet, Ares & Co s'engage à :

- Recourir obligatoirement au ferroviaire plutôt qu'à l'aérien lorsque cela est possible et dans tous les cas si le trajet en train est d'une durée inférieure à 3h ;
- Privilégier les transports en commun pour les déplacements professionnels de proximité ;
- Privilégier les taxis basse émission (électrique ou hydrogène) aux véhicules thermiques ;
- Mettre en place un forfait mobilité durable à partir de 2023 pour l'ensemble des salariés ;
- Ne pas fournir de véhicules de fonction à ses collaborateurs.

Gestion de l'immobilier et des ressources

Le chauffage des bureaux est une des principales sources de consommation d'énergie et donc d'émission de gaz à effet de serre au sein du cabinet. Les bureaux d'Ares & Co, sont équipés d'une pompe à chaleur air / air.

Pour limiter son impact, le cabinet s'engage à limiter la température à 19°C dans l'ensemble de ses bureaux¹.

Les déchets du quotidien au sein du cabinet étant en grande majorité composés de carton, plastique et verre, Ares & Co est conscient de la nécessité de recycler ces matériaux.

En plus des dispositifs de tri existants (papier, piles, cartouches, matériel électronique ...), le cabinet s'engage à mettre en place un système de tri sélectif couvrant ces différents matériaux en lien avec le bailleur afin de réduire son impact global sur l'environnement.

Conscient de la consommation importante de plastique liée majoritairement aux « repas à emporter » et de son impact sur l'environnement - notamment impact CO₂ et sur la biodiversité - le cabinet encourage ses collaborateurs à diminuer l'utilisation de plastique à usage unique.

Des journées « contenants réutilisables » ainsi que des sessions de sensibilisation et d'incitation seront mis en place en 2023 afin de réduire la quantité de plastique utilisée.

Sensibilisation en externe

Un des enjeux de la transition écologique est de sensibiliser le plus grand nombre et d'instaurer une prise de conscience collective des problématiques liées à l'environnement.

Ares & Co, souhaite participer à cette transition de société et notamment contribuer au changement de paradigme dans son secteur d'expertise, les Services Financiers. Fort de son exposition auprès des étudiants et des acteurs de place du secteur Ares & Co s'engage à :

- Organiser une table ronde annuelle traitant de sujets liés à la Finance Durable avec des étudiants et / ou des intervenants externes ;
- Publier régulièrement des articles sur les thèmes liés à la Finance Durable (actualité, convictions, étude de marché ou réglementaire) ;
- Développer son offre pour accompagner ses clients dans cette transition.

Ces engagements seront revus en fin d'année 2023 pour évaluer leur bon respect et continuer de faire évoluer l'ambition environnementale du cabinet.

Note : 1. La température étant hétérogène au sein des locaux, certaines zones pourront dépasser l'objectif des 19°C pour respecter cette température en moyenne sur les bureaux.





Responsabilité

Conscient de l'apport social et sociétal des associations reconnues d'utilité publique, Ares & Co s'engage à faire bénéficier de son expertise et de son savoir faire à des associations à but non lucratif.

Nature des interventions Pro bono

Fort de son expertise dans le conseil en stratégie, dans les Services Financiers et de son réseau dans le secteur de la Santé, Ares & Co souhaite s'engager bénévolement en priorité auprès d'acteurs de ce domaine pour maximiser son impact et sa valeur ajoutée pour la société.

Le cabinet envisage de :

- Réaliser a minima deux interventions pro bono par an ;
- Effectuer ces prestations à titre gracieux pour l'association.

Le cabinet s'engage par ailleurs à garantir le même niveau d'engagement à ces associations qu'à ses clients.

Engagement des collaborateurs

Ares & Co a mis en place à l'intention de ses collaborateurs un dispositif leur permettant de s'engager auprès d'une association. Tout salarié peut se porter volontaire pour une mission pro bono.

Cet engagement s'insère dans sa trajectoire de carrière au sein du cabinet, conformément à la volonté d'Ares & Co de progresser et faire progresser constamment.

Cet engagement sera considéré de la même manière qu'une mission classique, le client associatif étant tenu à la même valeur qu'un client entreprise.

Il en découle :

- Des attentes de performance aux standards d'excellence Ares & Co ;
- Une évaluation en fin de mission, prise en compte pour la revue de performance annuelle ;
- Un dispositif type de mission de conseil (e.g. Analyste, Manager, supervision Partner).





Ethique des affaires, déontologie et lutte contre la corruption

Le volet éthique de la Charte RSE d'Ares & Co fixe le cadre général dans lequel s'inscrit le comportement professionnel de chacun de ses collaborateurs.

Il revient à chaque collaborateur de faire vivre les principes éthiques d'Ares & Co.

Tous s'engagent à :

- Agir en conformité avec les lois, les réglementations et les procédures internes ;
- Faire connaître et respecter les engagements du cabinet en matière d'éthique, de développement durable et de responsabilité sociale ;
- Développer une culture d'intégrité ;
- Agir avec équité, transparence et impartialité ;
- Faire preuve de loyauté et d'honnêteté ;
- Respecter les autres, dans leurs comportements au quotidien ;
- Respecter toutes les personnes quels que soient leurs croyances, religions, sexe, orientations, nationalités, origines, langues sans aucune discrimination ;
- Agir avec bon sens et discernement ;
- Respecter et faire respecter les engagements mutuels ;

- Conserver la confidentialité de toutes les informations échangées ;
- S'interdire tout conflit d'intérêts pouvant altérer l'objectivité et l'indépendance de jugement ;
- Alerter en présence de situations contraires aux présentes règles.

En outre, Ares & Co considère l'intégrité comme l'un des principes fondateurs de son éthique. Il réprovoque la corruption sous toutes ses formes et veille à ce que les collaborateurs qui s'impliquent pour faire respecter ce principe n'en subissent aucun préjudice.

A propos d'Ares & Co

Fondé en 2009 par une équipe d'associés ayant évolué au sein des plus grands cabinets de conseil en stratégie, Ares & Co est un cabinet de référence dans le conseil de Direction Générale pour les Services Financiers en France.

Sous l'impulsion de ses dirigeants, Ares & Co s'est donné pour mission de contribuer de manière responsable à l'évolution des Services Financiers en fondant son développement sur un capital humain et intellectuel unique, un système de valeurs profondément responsable et des engagements forts en matière de RSE.

Une démarche volontariste, inscrite dans le temps et illustrée dans la charte *Responsables et engagés* du cabinet.

www.aresandco.com

ARES & CO

Ares & Co

15, avenue de la Grande Armée
75116 Paris – France
514 233 196 R.C.S. Paris

Tel.: +33 (0)1 40 20 44 49
Mail : contact@aresandco.com

www.aresandco.com